



Werk als Waarde Licentietraining

Door Drs. Patricia van Casteren

Inhoud

In het kader van de duurzame inzetbaarheid van medewerkers, hebben Prof. dr. Jac van der Klink en anderen, het 'werk als waarde model' ontwikkeld, waarin de recente ontwikkelingen in werk, gezondheid en duurzame inzetbaarheid zijn opgenomen. Centraal in het model staat de 'werk-capability set', waarbij het gaat om zowel de individuele werknemer, die in staat en gemotiveerd moet zijn om te werken, als om de werkcontext die de mogelijkheden biedt om waardevolle taken uit te voeren. Een elementair uitgangspunt van het Werk als Waarde model is dat werk waarde moet toevoegen voor zowel de organisatie als de medewerker. De benadering daagt uit om te onderzoeken wat mensen in hun werk belangrijk en waardevol vinden – wat zij willen bereiken in een bepaalde werkcontext – en vooral of zij zowel zelf in staat zijn als door de werkcontext in staat gesteld worden, dit ook te doen. In deze cursus wordt zicht verkregen op dit model en hoe deze in de praktijk te brengen, middels de werk als waarde vragenlijst en oplossingsgerichte gespreksvoering. Het belang van waarden in werk, op zoek gaan naar mogelijkheden binnen de werkcontext en het leren op oplossingsgerichte wijze hierover in gesprek te gaan, zal binnen deze cursus dan ook centraal staan.

In deze cursus leiden we trainers op tot het niveau waarop ze zelfstandig Werk als Waarde trajecten kunnen verzorgen.

Docenten

Patricia van Casteren, geregistreerd A&G en A&O psycholoog, is tevens promovenda en werkzaam als senior-psycholoog/trainer bij Ascender. Ze houdt zich bezig met individuele begeleiding, maar ook met teamontwikkeling en organisatievraagstukken met betrekking tot gezond werken, stress, samenwerking en communicatie. Patricia is daarnaast werkzaam als science practitioner bij Tranzo, het wetenschappelijk centrum voor zorg en welzijn van Tilburg University, waar zij namens Ascender promotieonderzoek doet naar duurzame inzetbaarheid en de waarde van werk, de Capability Benadering, welke in deze cursus centraal staat.

Programma

Theorie en positionering

- Duurzame inzetbaarheid: wat verstaan we daar onder?
- Theorie Capability Approach
- Toepassing CA op thema duurzame inzetbaarheid
- Uitleg van het model
- Voorwaarden voor een geslaagd WAW traject (context)

Toepassing WAW op individueel niveau

- Kennismaken met de vragenlijst, zelf invullen en bespreken
- Gesprekstechnieken: oplossingsgericht en oprecht nieuwsgierige houding
- Interpreteren scores op individueel niveau

we support the quality of working life

t 030-252 27 92

info@ascender.nl

www.ascender.nl



- Voorbeeldrol als trainer
- Zorgen voor veiligheid

Toepassing WAW op team en organisatie niveau

- Toepassing model op teamniveau
- Toepassing model op organisatieniveau
- De vraag boven tafel krijgen
- Adviseren aan de hand van het model

Anderen bekend maken met het model en begeleiden bij de toepassing ervan.

- Houding en attitude
- Het WAW model uitleggen en op maat maken
- Voorbereide casuïstiek bespreken
- Uitleg van de toetscasus

Aanmelden

Bent u geïnteresseerd om deel te nemen? Stuur dan een e-mail naar aengcampus@ascender.nl